

COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI
PROVINCIA DI TERAMO

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n. 66 del 15.04.2025 (definizione parte stabile), n. 109 del 23.07.2025 ed integrato con determinazione n. 173 del 26.11.2025 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	416.479,33
Risorse variabili	148.266,44
Totale	564.745,77

Sezione I – Risorse stabili

Descrizione		Anno 2025
RISORSE STABILI		
Art. 67, comma 1 CCNL 21 maggio 2018	Unico importo consolidato anno 2017	381.373,00
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21 maggio 2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2015 (a valere dall'anno 2019).	13.395,00
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21 maggio 2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.	13.944,00
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21 maggio 2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anni precedenti.	15.106,33
Art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 21 maggio 2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001.	0,00

Art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 21 maggio 2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza.	0,00
Art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21 maggio 2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario.	14.000,00
Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16 novembre 2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale inservizio al 31.12.2018 (a valere dall'anno 2021).	12.590,50
Art. 79, comma 1, lett. c) CCNL 16 novembre 2022	Risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	0,00
Art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16 novembre 2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.	4.829,50
Art. 79 comma 1 bis del CCNL 16.11.2022	Risorse di cui al comma 1 bis dell'articolo 79 del CCNL 16.11.2022 (differenze stipendiali tra B3 e B1 e D3 e D1 del personale in servizio allo 1.4.2023)	530,40
Art. 14 co. 1-bis D.L. 25/2025	Incremento stabile entro il 48% della spesa per gli stipendi tabellari 2023	20.000,00
TOTALE PARTE STABILE		475.768,73
Total parte stabile assoggettata al tetto del salario accessorio		416.479,33

NOTA BENE: i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) *Risorse variabili soggette a limitazione*

Descrizione	Anno 2025
(12) sponsorizzazioni, accordi collaborazione, istat ecc. - (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), ccnl 1998-2001)	-
(13) recupero evasione ici - (art. 4, c.3, ccnl 2000-2001; art. 3, c. 57, l.662/1996, art. 59, c.1, lett. p), d.lgs 446/1997)	-

(14) integrazione 1,2% - (art. 67, c.4, ccnl 21.5.2018)	-
(15) messi notificatori - (art. 54, ccnl 14.9.2000)	-
(16) personale delle case da gioco - (art. 63, c. 3, lett. g), ccnl 21.5.2018)	-
(17) compensi <i>una tantum</i> (frazione di r.i.a.) per personale cessato (art. 67, c.3, lett. d), ccnl 21.5.2018)	-
(18) conseguimento degli obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, ccnl 21.5.2018)	-
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	-
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

Descrizione	Anno 2025
articolo 67, comma 3, lettera c) CCNL 21.5.2018	in deroga al tetto del salario accessorio (salvo le proprie in caso di compensazione delle spese) avvocatura interna - solo spese controparte
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	imu - tari – accertamento - In deroga al tetto del salario accessorio
articolo 67, comma 3, lettera c CCNL 21.5.2018	incentivi funzioni tecniche ex. art. 45 D.Lgs. 36/202023 - In deroga al tetto del salario accessorio
art. 68 comma 3 lett.c) CCNL 21/05/2018	Compensi ISTAT
art. 68 comma 3 lett.c) CCNL 21/05/2018	Matrimoni Civili
art. 68 comma 3 lett.c) CCNL 21/05/2018	Integrazione liste elettorali Anpr
art. 68 comma 3 lett.c) CCNL 21/05/2018	ANSC a integrazione dello Stato civile in ANPR
Totale risorse variabili non soggette al limite	€ 127.837,66
Risorse di cui all'articolo 80, comma 1, CCNL 16.11.2022 (risorse di parte stabile degli anni precedenti non utilizzate e, per l'anno 2025, risorse di cui all'articolo 79, comma 1, lettera a) CCNL 16.11.2022	€ 20.428,78

TOTALE RISORSE VARIABILI	€148.266,44
--------------------------	-------------

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 416.479,33
Risorse variabili	€ 148.266,44
Totale	€ 564.745,77

Sezione IV – Risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo risorse.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 146.633,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	46.034,00
Progressioni orizzontali	100.599,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0,00
Assegno ad personam	0,00
Totale	146.633,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 290.275,11, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità "Condizioni di lavoro"	31.000,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	26.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	38.150,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	15.000,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	8.500,00
Indennità di turnazione – art. 30 CCNL 16 novembre 2022	14.000,00
Performance Organizzativa (70%)	52.937,61
Performance individuale (30%)	22.687,50
Elevate qualifiche (ex P.O.)	82.000,00
Totale	290.275,11
Straordinario decurtato stabilmente di € 14.000,00 (€ 70.134,00 - € 14.000,00)	56.134,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	146.633,00
Somme regolate dal contratto	418.112,77
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	564.745,77

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo risorse.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 416.479,33 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità) ammontano a € 228.633,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Risorse stabili	436.196,00	425.541,75	395.685,75	410.479,33	416.479,33
Risorse variabili	61.002,00	77.822,28	132.837,34	91.000,00	148.266,44
Residui anni precedenti	26.000,00	0,00	25.181,00	21.982,64	20.428,78
Totale	523.198,00	503.364,03	553.704,09	523.461,97	564.745,77

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico- finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Parte delle somme relative al fondo delle risorse decentrate è imputata al capitolo di spesa precisamente il cap. 2497/2 e la restante parte trova copertura nell'ambito degli stanziamenti di bilancio 2025 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale tenendo conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come destinato dall'Amministrazione con determinazione n. 173 del 26.11.2025 è impegnato in parte al capitolo 2497/2 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2025 ed in parte nell'ambito degli stanziamenti di bilancio 2025 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale tenendo conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.

Data _____